Auswertung Umfrage Fachkräftemangel

Präsentation im Jugendhilfeausschuss am 21.09.2022

Umfrage lief vom 21.06.2022 bis zum 31.07.2022

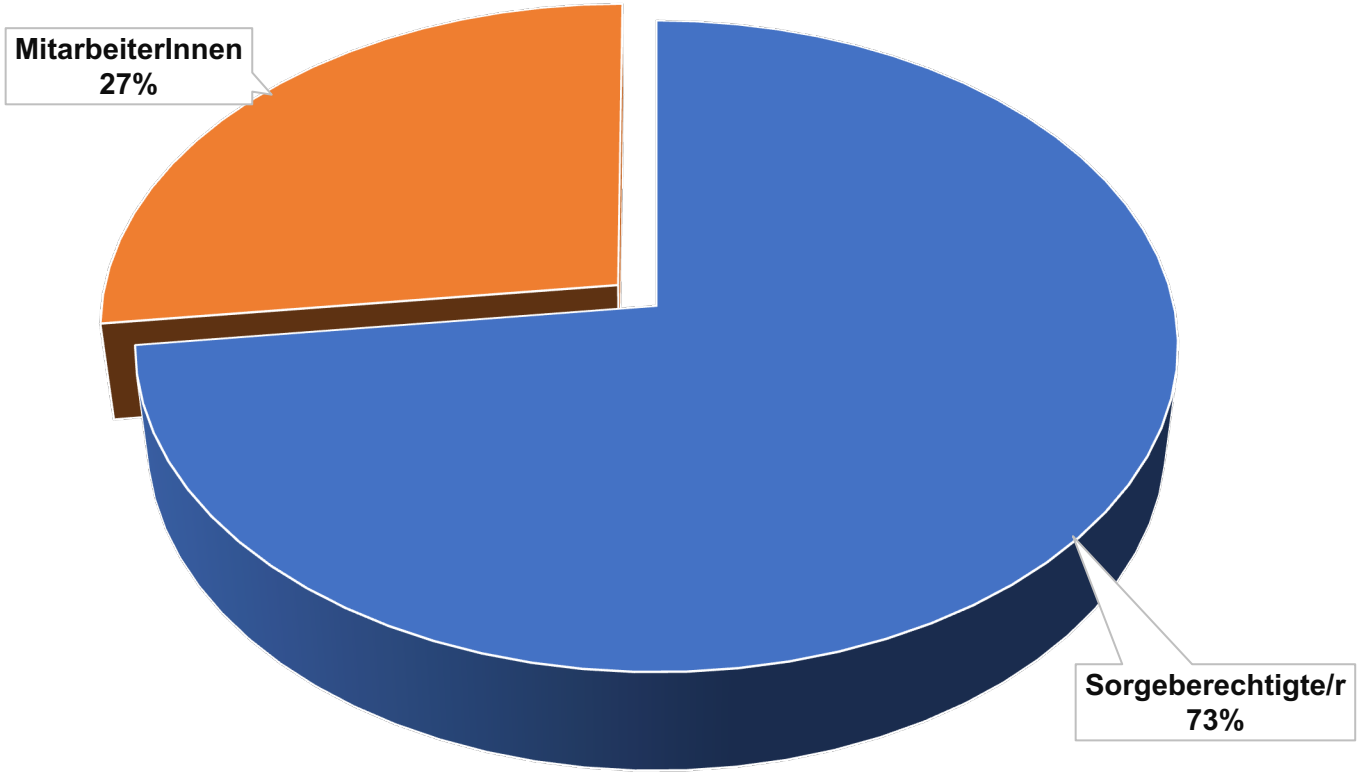
Kommentare

KITA STADTELTERNRAT OLDENBURG

WIR SIND SYSTEMRELEVANT!

(ErzieherIn)

Teilnahmequote

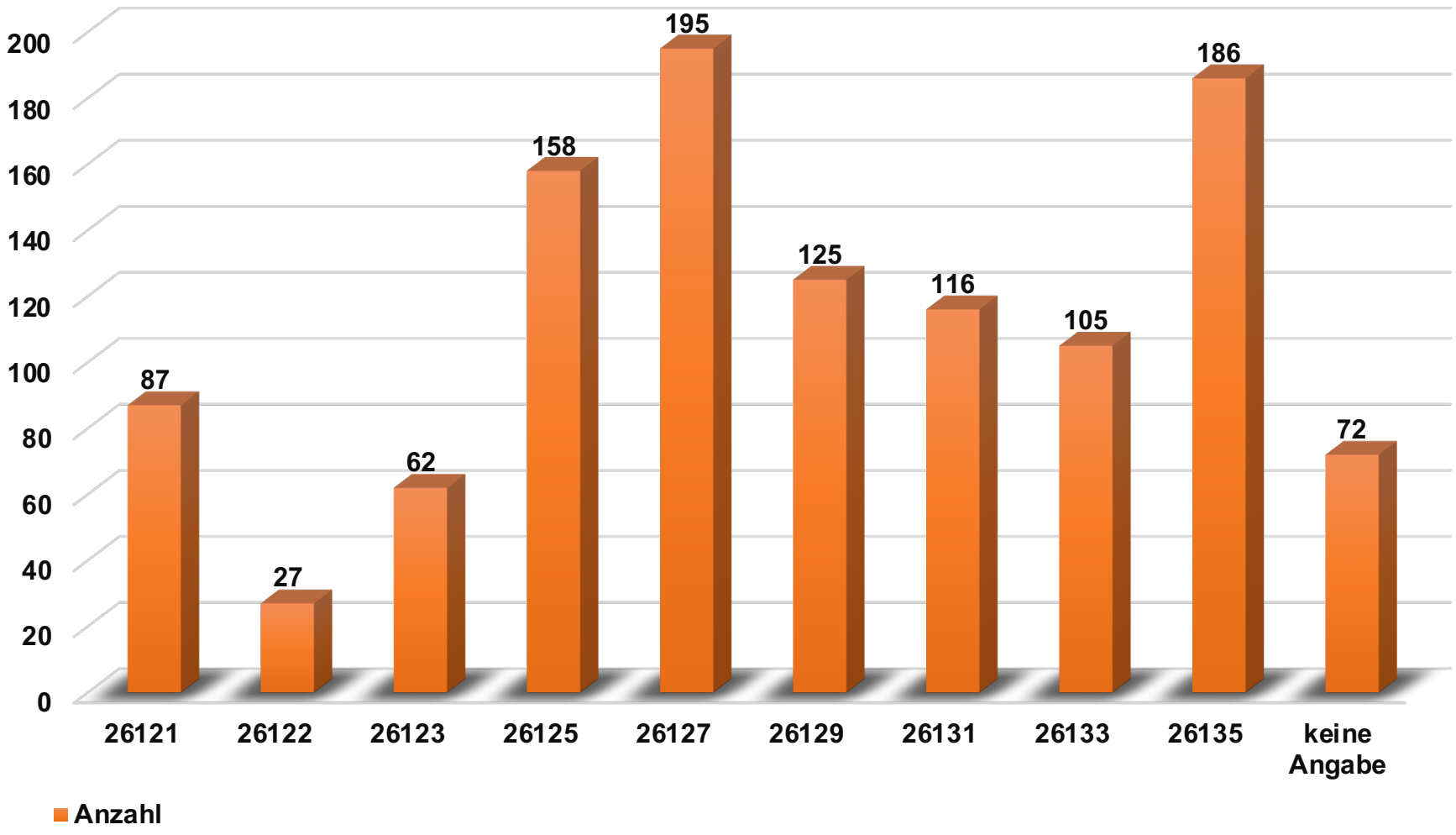


<u>TeilnehmerInnen Gesamt: 1133</u>

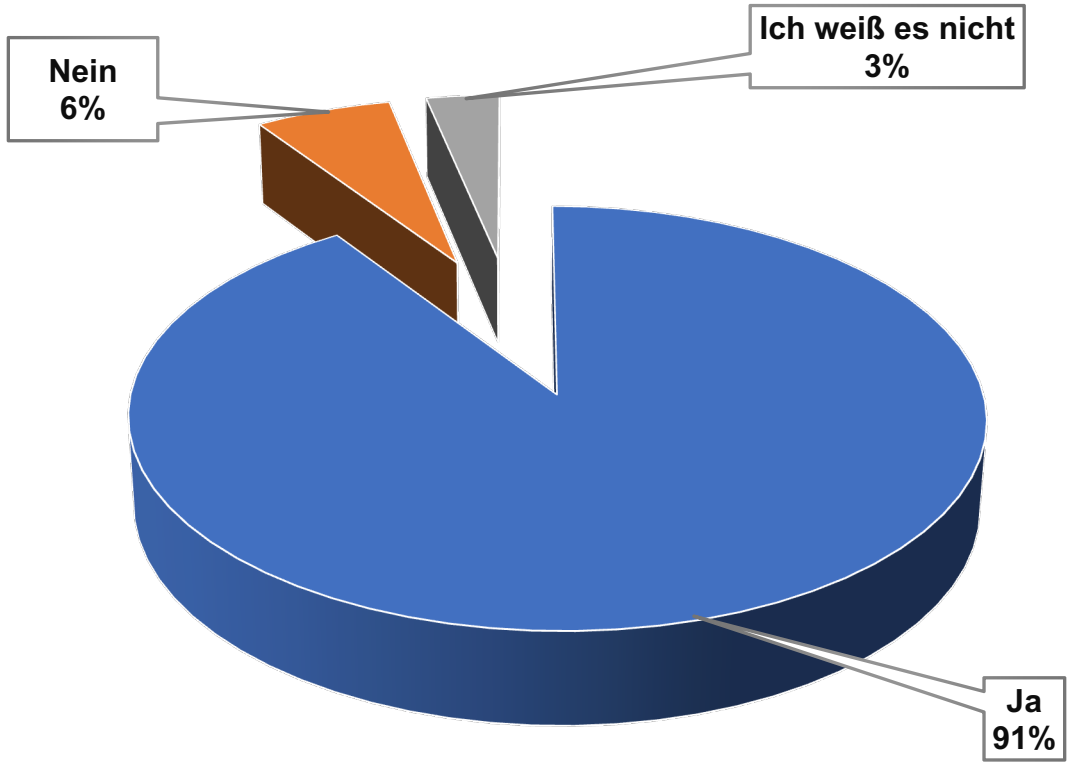
davon Sorgeberechtigte: 828

davon MitarbeiterInnen: 305 ***(20% basierend auf den im JHA am 21.09.2022 angegebenen Daten)***

Die angegebenen Postleitzahlen der Kindertagesstätten

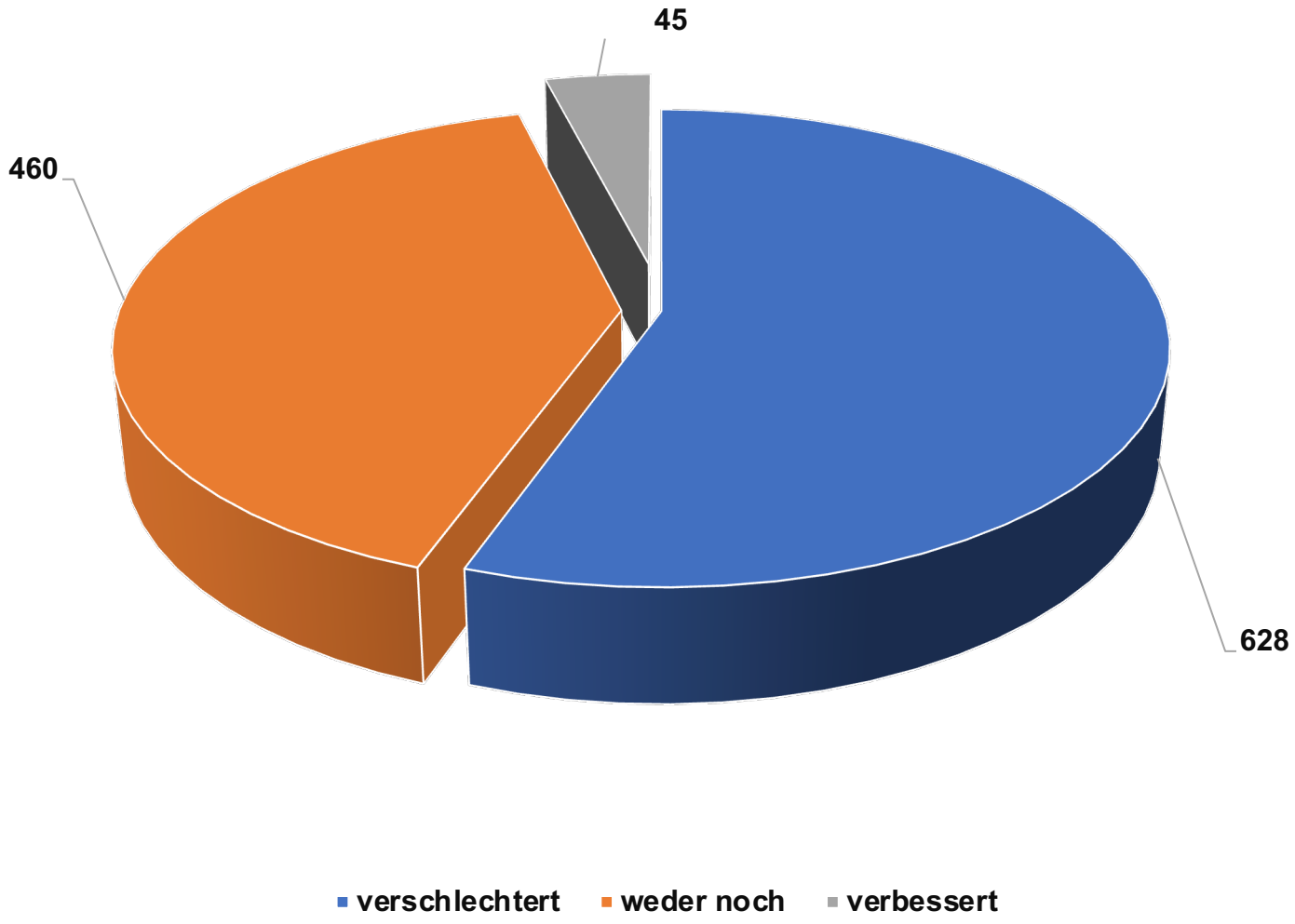


Gibt es einen sichtbaren Personalmangel in Kindertagesstätten?

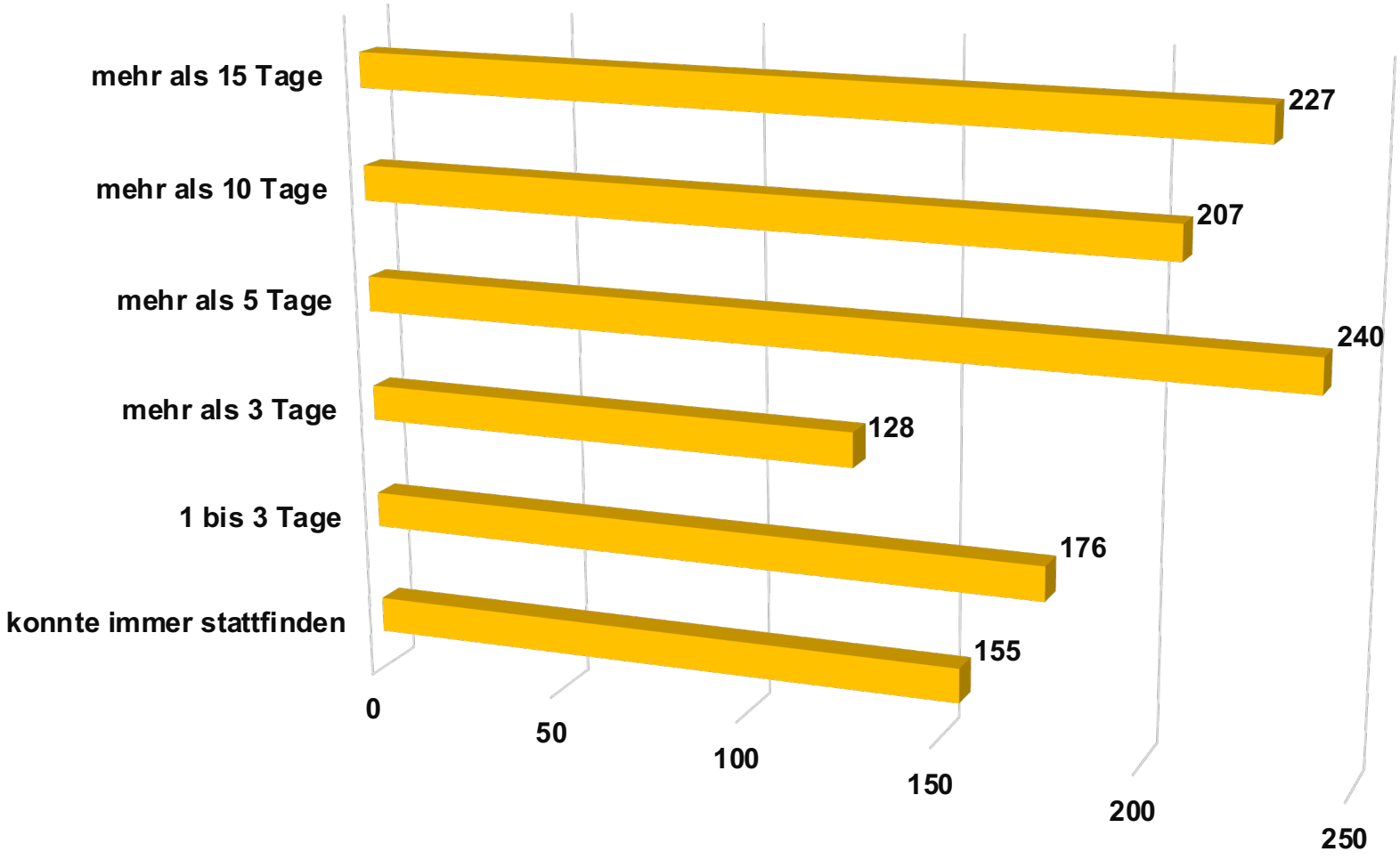


Ja Nein Ich weiß es nicht

Hat sich die Zuverlässigkeit der Betreuung in den letzten drei Monaten aus Ihrer Sicht verbessert oder verschlechtert?



An wie vielen Tagen in den letzten 3 Monaten konnte eine Kinderbetreuung nicht vollumfänglich/komplett angeboten werden?



Es ist genug Personal vorhanden, um den Betreuungsbedarf in meiner Einrichtung zu gewährleisten

2,55

überhaupt nicht

mehr als genug

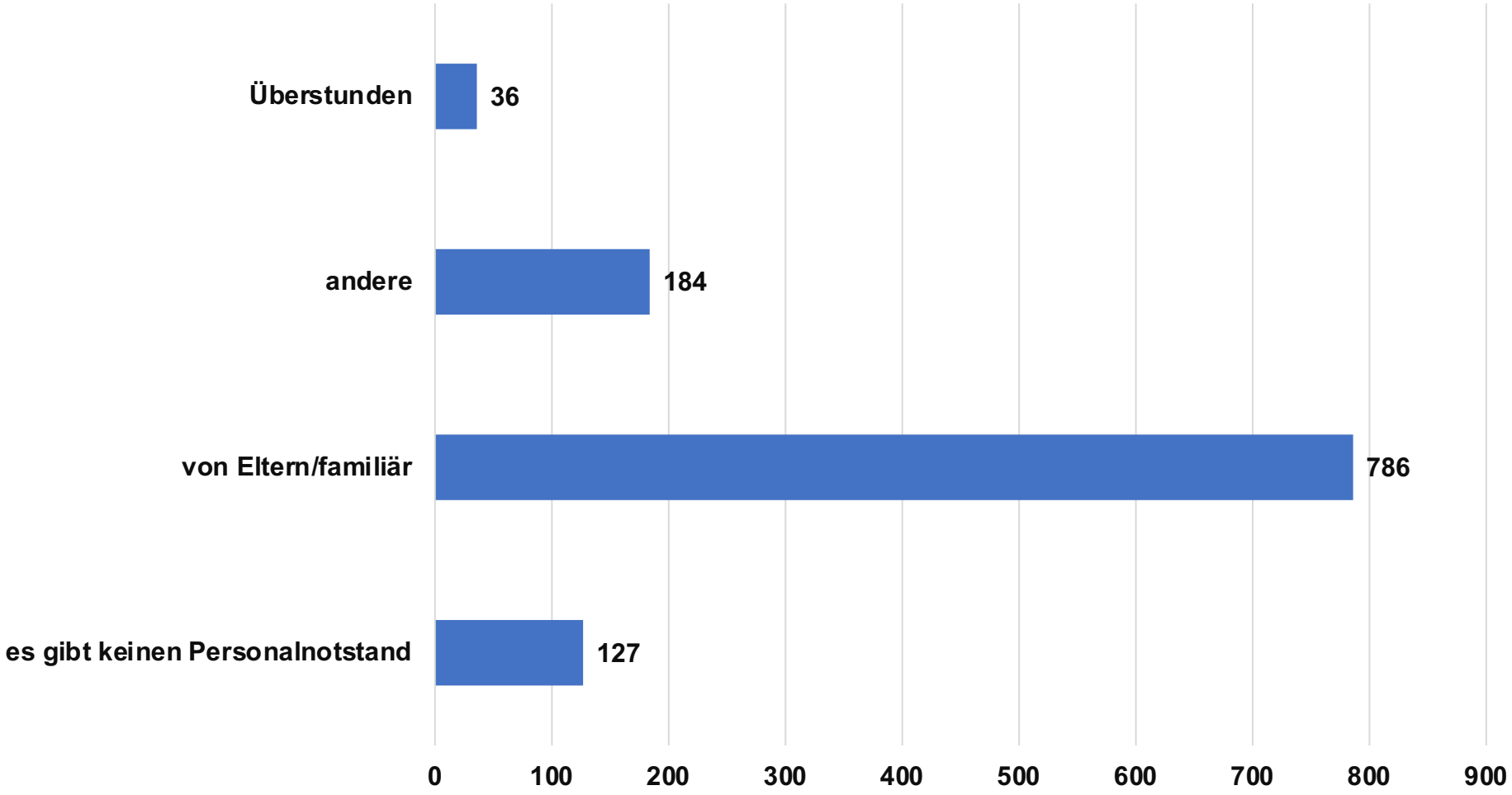
Meine Einrichtung ist ein zuverlässiger Betreuungspartner (gesamt)

3,33

nicht zuverlässig **zuverlässig**

Sorgeberechtigte/r:	**3,24**
Mitarbeiter/in einer Kinderbetreuungs-Einrichtung:	**3,55**

Wie wird der Personalnotstand aktuell aufgefangen?



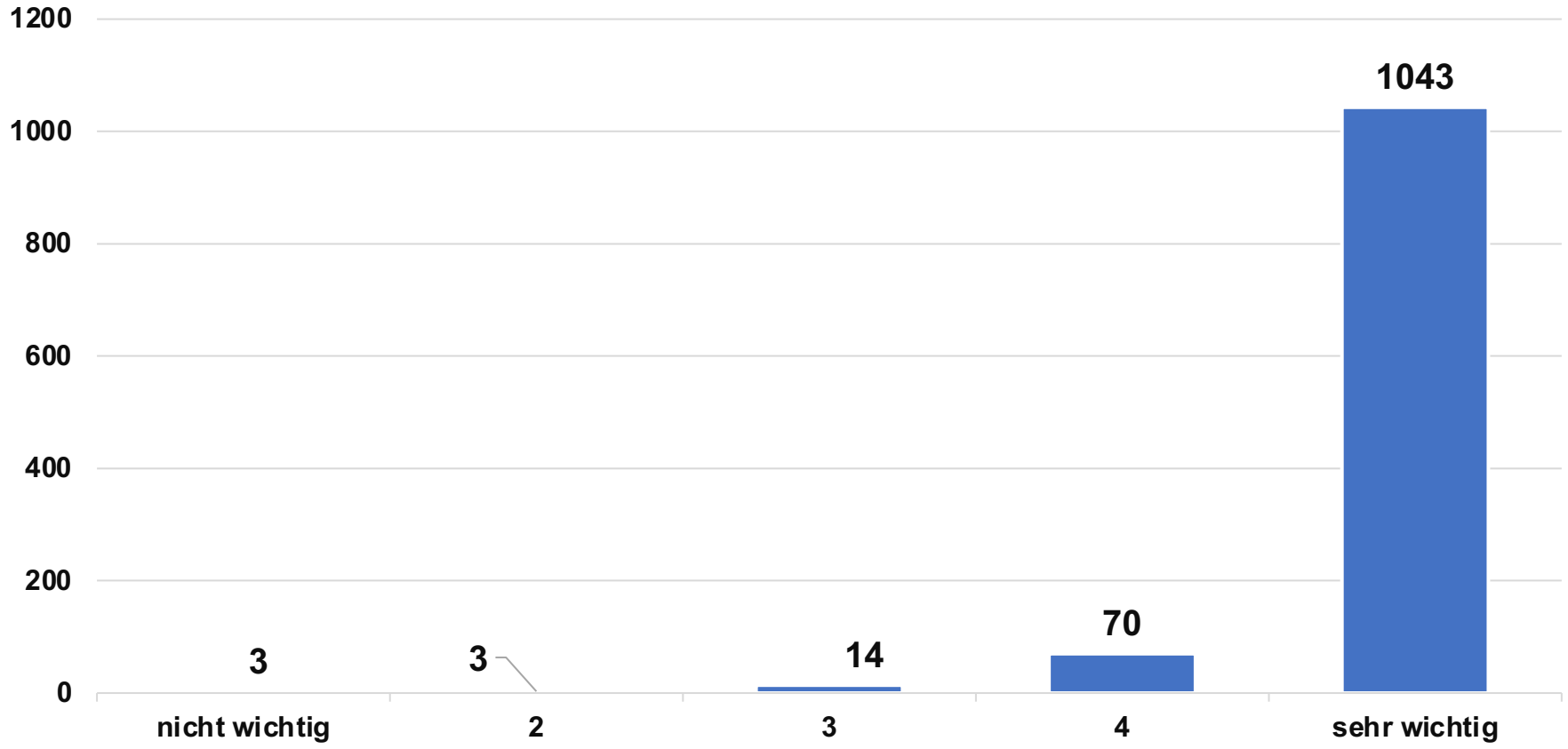
Die Kinder sind in der Einrichtung gut betreut

3,79

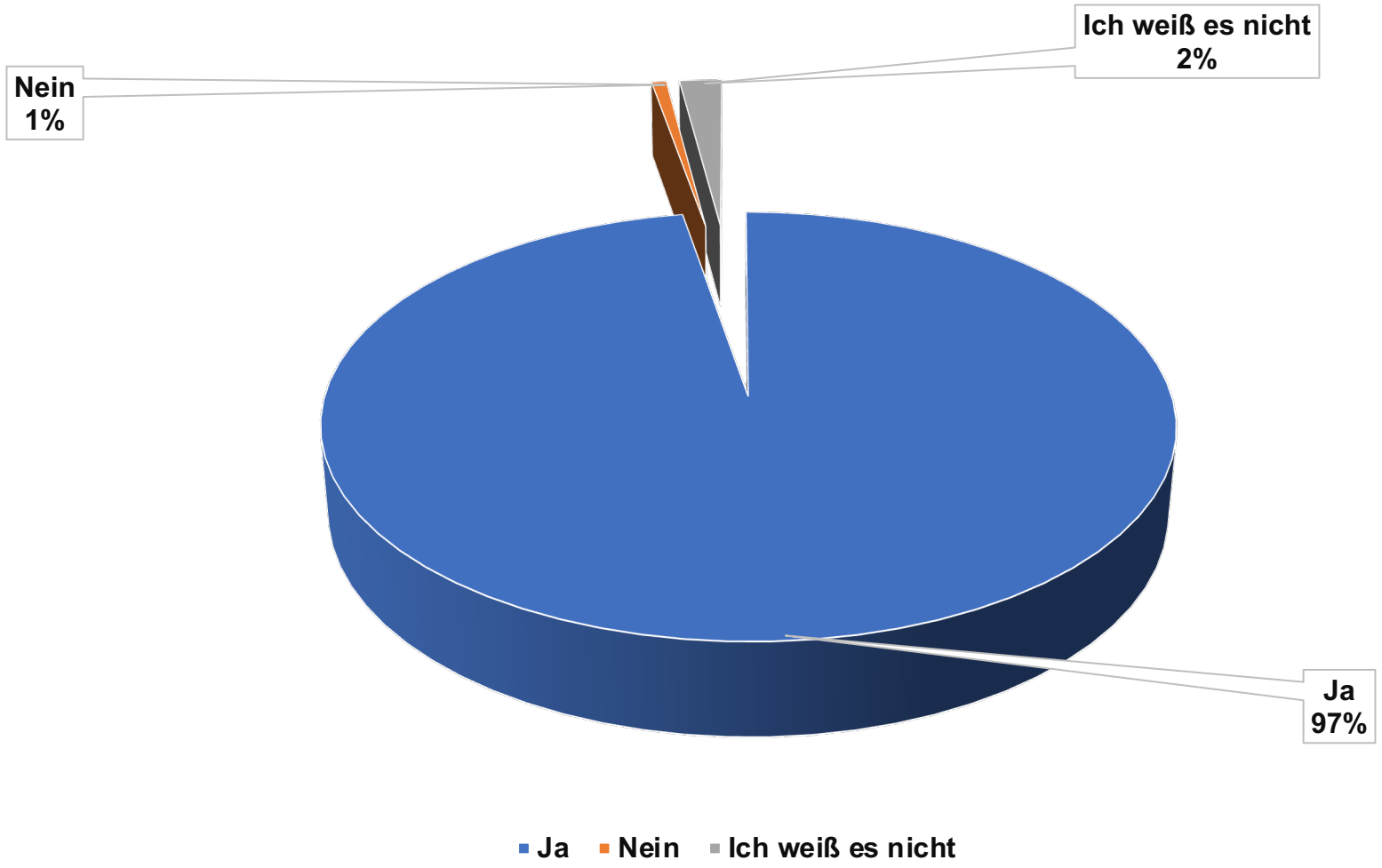
weniger gut **sehr gut**

Sorgeberechtigte/r:	**3,81**
Mitarbeiter/in einer Kinderbetreuungs-Einrichtung:	**3,77**

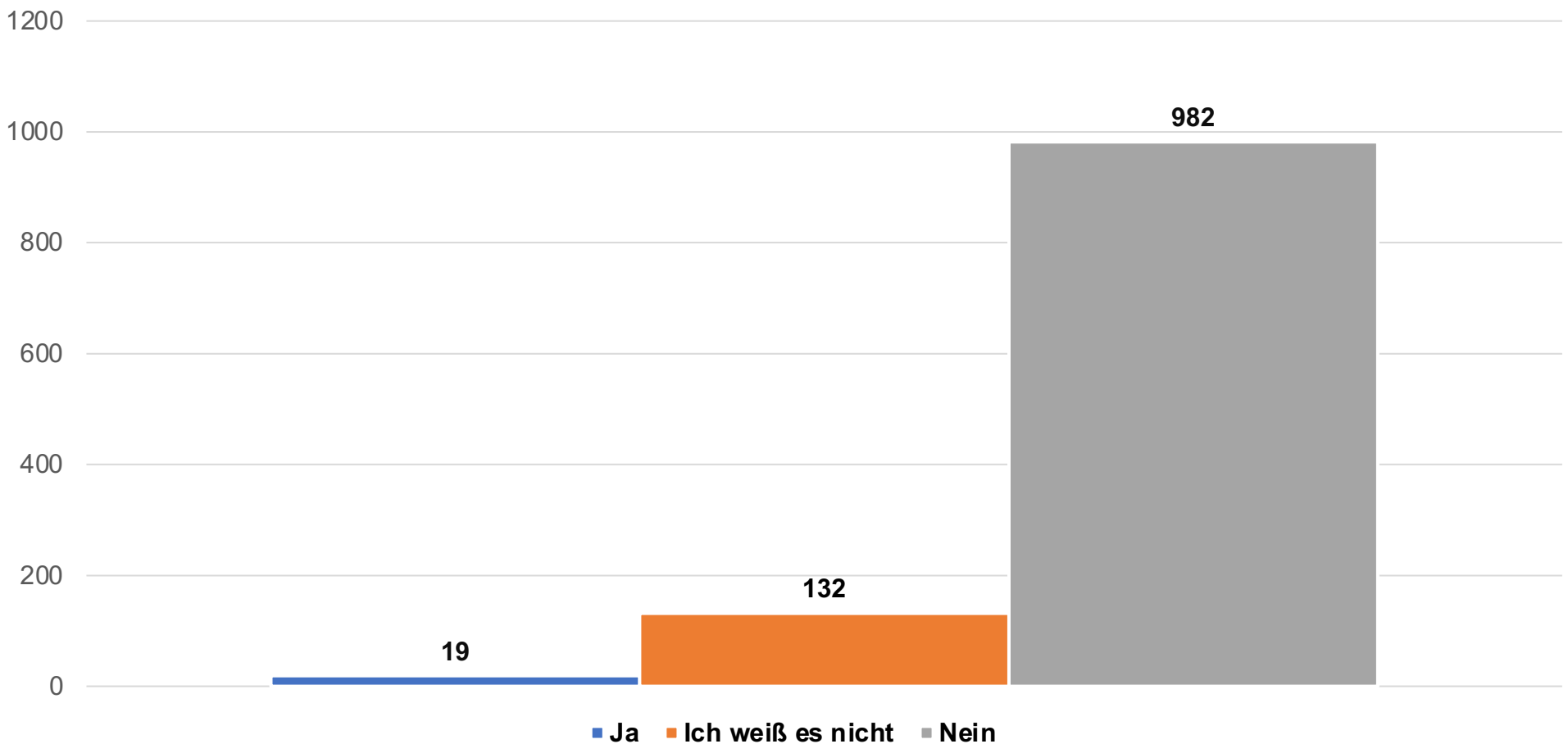
Welche Wichtigkeit sollte eine Kinderbetreuungs-Einrichtung in der Gesellschaft haben?



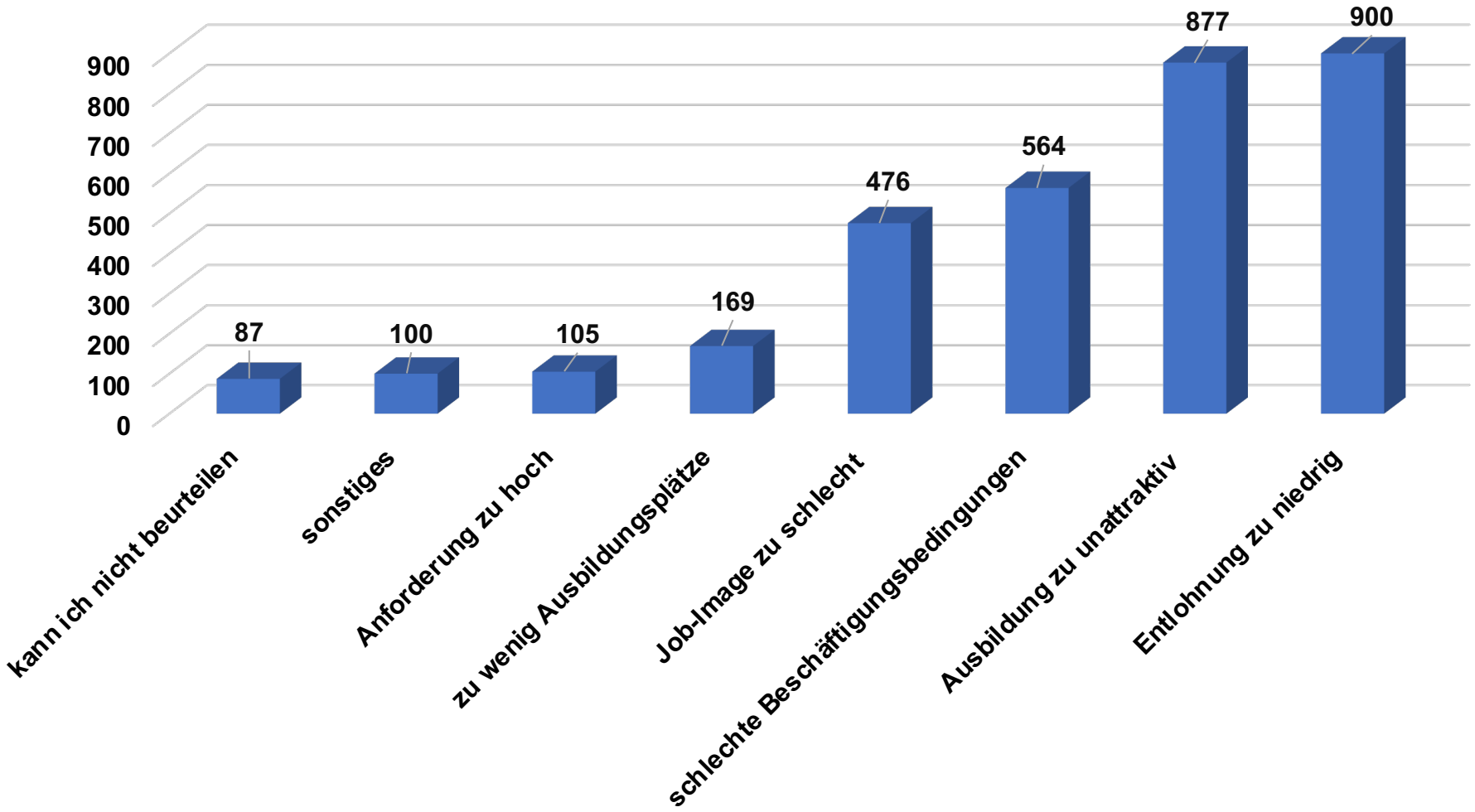
Ist ein schnelles Handeln notwendig, um ErzieherInnen in ihrem Beruf zu stärken?



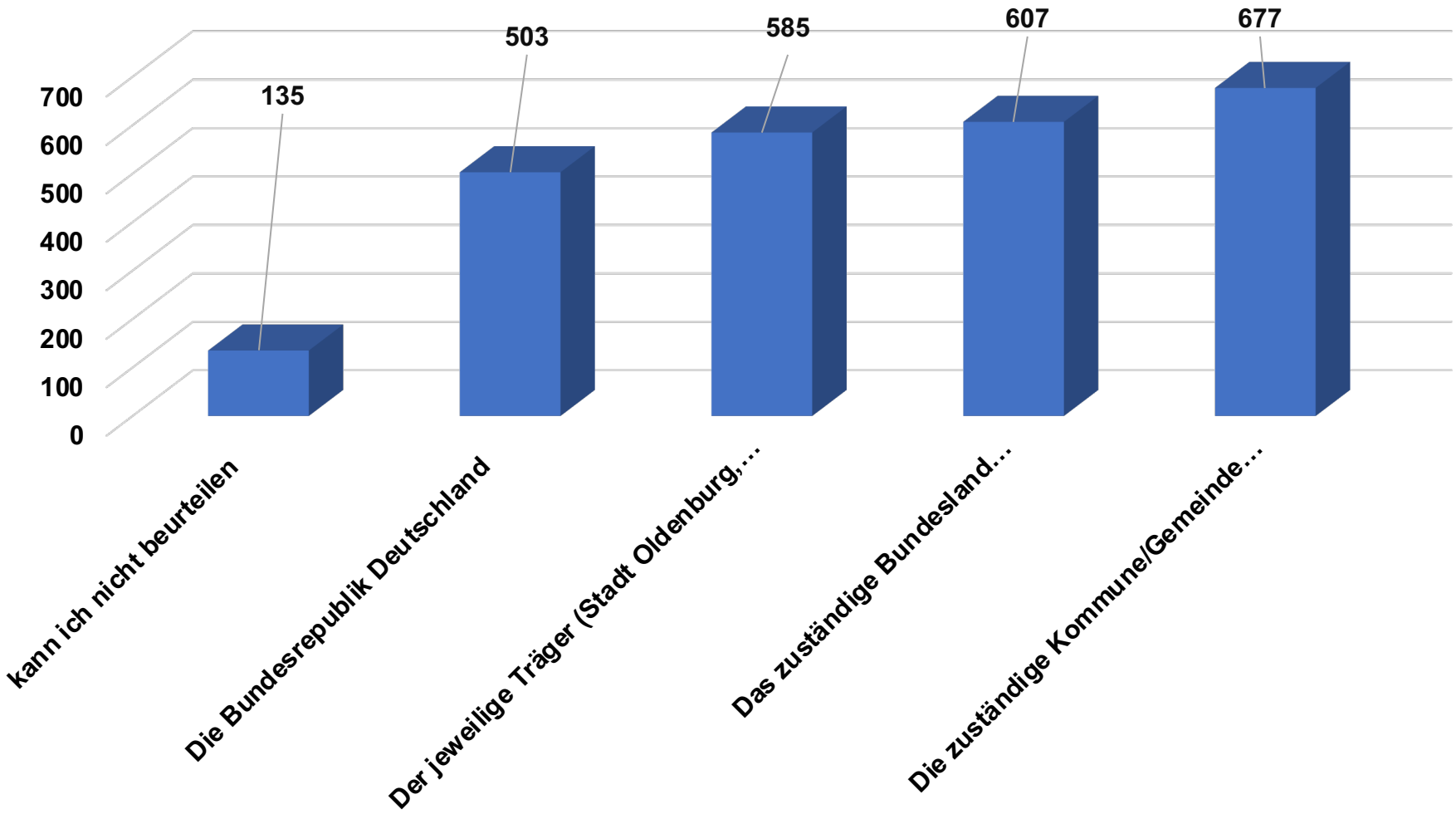
Wird Ihrer Meinung nach genügend getan, um den Mangel an Fachpersonal (Fachkräftemangel) zu verhindern?



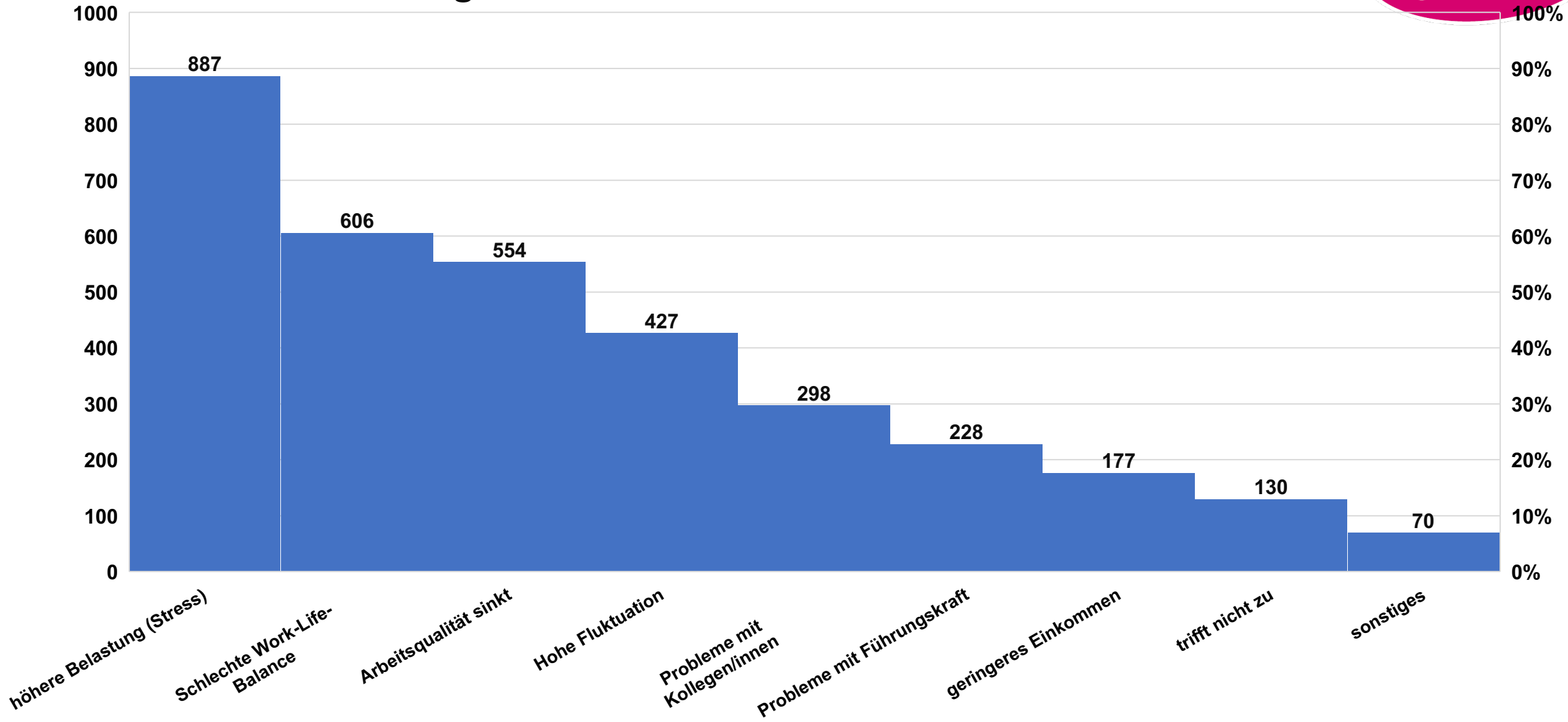
Was ist Ihrer Meinung nach der Grund für den Personalmangel im Erziehungsbereich?



Wer sollte Ihrer Meinung nach die zuverlässige Betreuungssituation in Kindertagesstätten sicherstellen?



Welchen Einfluss hat die aktuelle Betreuungssituation auf Ihren Arbeitsalltag?



Langfristige Maßnahmen zur Verbesserung

- **Änderung des KiTaG**
  - Betreuungsschlüssel anpassen
  - kleinere Gruppengrößen
  - Freistellung der KiTa-Leitungen
  - zweiter Schritt vor dem Ersten

- **Berufszweig stärken (attraktiver gestalten, höhere Entlohnung, attraktive Teilzeit-Modelle, bezahlte Ausbildung, bezahlte Überstunden)**

- **Durch den gestiegenen Förderbedarf von Kindern, muss die höhere Arbeitsbelastung ausgeglichen werden (= höhere Benefits)**

- **Höherer Fokus auf Betreuung und Bildung**

- **Einstiegsanforderung von Real- auf Hauptschule senken**

Vorschläge für Sofortmaßnahmen

- **Einfach gestaltete Einstellung von 450-Euro-Kräften (Studenten, Schüler der Erziehungswissenschaften)**
- **Höhere Wertschätzung und Anerkennung des Berufes**
- **Förderung von Großtagespflegeeinrichtungen**
- **Zusammenschluss von Einrichtungen mit einem <u>Pool von Springerkräften</u>**
- **Konzepte der Träger vergleichen und übergreifend anwenden**
- **Weniger Bürokratie für die KiTa-Leitungen**
- **Finanzieller Ausgleich für zu viel gezahlte Essenspauschalen und Elternbeiträge**

Was möchten Sie uns noch mitteilen?

- **Es muss etwas getan werden!**
- **Es kann so nicht weitergehen!**
- **„Danke“**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Vielen Dank für Ihr Handeln!